

Dies ist eine diametral andere Sichtweise als die des deutschen Gesetzgebers, der bei einer Eingliederung in den Organträger die Selbständigkeit der Organgesellschaft(en) verneint und das ganze Gebilde umsatzsteuerlich und verfahrensrechtlich als einen Steuerpflichtigen behandelt. Konsequenterweise

Kurz & bündig

Urlaub verjährt (nahezu) nicht

Und noch einmal hat das BAG „zugeschlagen“: In einem Grundsatzurteil hat dieses klargestellt, dass Urlaub – auch bei Krankheit des Arbeitnehmers – nur verjährt, wenn der Arbeitgeber zuvor seiner Mitwirkungspflicht nachgekommen ist (BAG, Urteil vom 20.12.2022, Az. 9 AZR 245/19). Dies will meinen: Auch einen kranken Mitarbeiter hat der Arbeitgeber aufzufordern, doch bitte Urlaub zu nehmen, wenn er nicht riskieren will, dass der Mitarbeiter den Urlaub über mehrere Jahre vor sich herschiebt. Im Streitfall ging es immerhin um Urlaub aus dem Jahr 2014, den ein Mitarbeiter bis zu einer Erkrankung, die ihn Ende des Jahres ereilte, nicht mehr nehmen konnte.

Nun sind Erkrankungen für niemanden erfreulich, am wenigsten für den bzw. die betroffenen Arbeitnehmer. Ob allerdings ein Urlaub, der im Falle einer lang andauernden Erkrankung – wie im Streitfall über mehrere Jahre – überhaupt noch einen Erholungswert hat, darf bezweifelt werden; „nachholen“ lässt sich Erholung ebenso wenig wie Schlaf. In den meisten Fällen wird es ohnehin nur um Geld gehen – in Form der Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Spätestens dann aber, wenn der Anspruch auf „bezahlte Erholung“ in einen reinen Geldanspruch umgewandelt ist, dürfte jeder Erholungswert verloren gegangen sein.

Die Aufforderung des Arbeitgebers an den bzw. die kranken Mitarbeiter, doch bitte dafür zu sorgen, dass der Urlaub genommen wird, mag grotesk bis zynisch wirken; es wird noch einiger Entscheidungen bedürfen, bis das BAG deutlich gemacht hat, wie es sich eine Mitwirkungshandlung gegenüber einem erkrankten Mitarbeiter vorstellt. Bis dahin kann man Arbeitgebern nur raten, die Mitarbeiter – idealerweise schriftlich – spätestens am Jahresende immer wieder auf bestehende Urlaubsansprüche hinzuweisen und deren Aufbau zu verhindern.

ist nach der deutschen Sichtweise damit auch der Leistungsaustausch zwischen den Mitgliedern der Organschaft ein interner, umsatzsteuerlich unbeachtlicher Vorgang. So wie innerbetriebliche Leistungen zwischen einzelnen Organisationsstellen in einem Unternehmen. Nach Ansicht des EuGH ist dagegen zu prüfen, ob das einzelne Mitglied einer MwSt-Gruppe weiterhin selbständig ist, also seine Tätigkeit weiterhin im eigenen Namen und auf eigene Rechnung und eigenem wirtschaftlichen Risiko ausführt. Sollte dies gegeben sein, können die von dem jeweiligen Mitglied erbrachten Leistungen weiterhin der MwSt unterliegen. Dies wird in der Praxis in der weit überwiegenden Zahl der Fälle zu bejahen sein, da die umsatzsteuerliche Organschaft ein rein steuerrechtliches Konstrukt ist, ohne zivilrechtliche Außenwirkung.

Darin zeigt sich, wie schon in den Schlussanträgen der Generalanwältin, die systematisch unterschiedliche Funktionsweise der MwSt-Gruppe nach der MwStSystRL und der Organschaft nach dem deutschen UStG. Während im deutschen Recht ein Steuerschuldner, bestehend aus mehreren unselbständigen Mitgliedern konstruiert wird, sieht das europäische Recht den Verbund eher als „Deklarationsgemeinschaft“. Die Gruppe deklariert, vertreten durch ein Mitglied die Umsatzsteuer, welche sich als Steuerschuld der Leistungsbeziehungen der Gruppenmitglieder jeweils im Außenverhältnis und untereinander ergibt. Damit sind Leistungsbeziehungen innerhalb der Gruppe nach normalen Maßstäben auf Ebene jedes einzelnen Mitgliedes zu beurteilen. Die Ergebnisse werden zusammengerechnet. Die Mitgliedschaft zur Gruppe vermittelt damit in erster Linie verfahrensrechtliche Vereinfachungen.

Nach den Reaktionen im Schrifttum werden die Urteile größtenteils mit einer gewissen Erleichterung betrachtet. Der befürchtete „große Knall“ sei ausgeblieben. Die deutsche Organschaftsregelung im deutschen Umsatzsteuerrecht ist nicht grundsätzlich europarechtswidrig. Das ist so und mag zunächst beruhigen. Gleichwohl haben diese Urteile Sprengstoff und es bleibt abzuwarten, wie der BFH auf die Beantwortung seiner Vorlagefragen reagiert. Bestehende und geplante Organschaftsfälle sollten beraterseitig unter Beobachtung gestellt werden. Denn der Knall kann noch kommen.



Steuerberater und Wirtschaftsprüfer Dirk Frösch ist Partner bei Dr. Neumann, Schmeer und Partner, Aachen. Er ist zertifizierter Experte für steuerliche und betriebswirtschaftliche Beratung im Zusammenhang mit Sanierung, Restrukturierung und Insolvenzverwaltung. Weitere Schwerpunkte sind die laufende steuerliche und betriebswirtschaftliche Beratung sowie Prüfung von Unternehmen unterschiedlicher Branchen, insbesondere der öffentlichen Hand, öffentlich-rechtlicher Körperschaften und von Forschungseinrichtungen.